

Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap

Region Gotland och Tillväxt Gotland

Detta partnerskap etableras inom ramen för Region Gotlands regionala utvecklingsansvar och utgör en central del i realiseringen av den regionala utvecklingsstrategin *Vårt Gotland 2040* och genomförandeprogrammen *Kraftsamling för hälsa och ett socialt hållbart Gotland* och *Näringslivets villkor och innovation*. Genom strategisk samverkan mellan Region Gotland och Tillväxt Gotland skapas ökade förutsättningar för en stärkt kompetensförsörjning och en mer hållbar och inkluderande arbetsmarknad.

Parter

Denna överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP) ingås mellan:

Region Gotland

Organisationsnummer: 212000–0803

Adress: Visborgsallén 19, 621 81 Visby

Tillväxt Gotland

Organisationsnummer: 802439–4416

Adress: Donners plats 1, 621 57 Visby

Region Gotland och Tillväxt Gotland benämns nedan gemensamt parterna och var för sig part.

1. Bakgrund

Detta idéburna offentliga partnerskap bygger vidare på erfarenheter och resultat från ESF-projektet Gotland Forward. Erfarenheterna visar ett behov av mer långsiktiga och strukturerade samverkansformer för att stärka tillgången till relevant kompetens på Gotlands arbetsmarknad och förbättra matchningen mellan arbetsgivare och arbetssökande. Partnerskapet utgår från slutsatserna i Arbetsmarknadsrapporten 2025 och syftar till att vidareutveckla en mer sammanhållen regional modell för arbetsmarknadssamverkan.

Region Gotland har ett lagstadgat ansvar för regional utveckling och bedriver arbetsmarknadsinsatser genom bland annat arbetslivsinriktad rehabilitering, kompetensmatchning och stöd till arbetsgivare. Tillväxt Gotland är en ideell och näringslivsdriven organisation med ett brett nätverk av företag och branschorganisationer på Gotland. Genom initiativet Alla behövs bidrar organisationen till kompetensförsörjning, efterfrågestyrd matchning och individnära stöd till personer som söker arbete.

Genom partnerskapet förenas Region Gotlands myndighetsuppdrag och arbetsmarknadskompetens med Tillväxt Gotlands näringslivsnära arbetssätt och etablerade arbetsgivarnätverk. Samverkan stärker kopplingen mellan arbetsmarknadsinsatser, utbildning och arbetsliv. Därigenom utvecklas en mer sammanhållen regional struktur för kompetensmatchning mellan arbetsgivarnas behov och den kompetens som finns hos arbetssökande.

Partnerskapet ska bidra till att fler personer etablerar sig i arbete och egen försörjning. Samtidigt stärks arbetsgivarnas förutsättningar att rekrytera relevant kompetens. Samarbetet bygger på samproduktion där parterna bidrar med kompletterande resurser, kompetenser och nätverk för att uppnå gemensamma samhällsmål.

2. Syfte, mål och målgrupper

Syftet med detta idéburna offentliga partnerskap (IOP) är att genom strukturerad och långsiktig samverkan förbättra matchningen mellan arbetsgivarnas kompetensbehov och den kompetens som finns hos arbetssökande samt bidra till social inkludering och etablering i arbete. Partnerskapet utgår från att flera av arbetsmarknadens utmaningar kräver samordnade insatser mellan offentlig sektor, näringsliv och idéburen sektor.

Genom partnerskapet etablerar Region Gotland och Tillväxt Gotland en gemensam samverkansmodell där parternas resurser, kompetenser och nätverk används i samproduktion. Syftet är att utveckla en mer sammanhållen struktur för matchning mellan arbetsgivarnas kompetensbehov och den kompetens som finns hos arbetssökande på Gotland.

Region Gotland bidrar inom partnerskapet med myndighetsstruktur, arbetsmarknadskompetens och etablerade metoder för arbetslivsinriktad rehabilitering och matchning. Arbetet omfattar bland annat arbetsplatsanalyser, stöd till arbetsgivare samt strategisk matchning inom Matcha kompetensen, vilket skapar fler möjligheter till praktik, arbetsträning och anställning.

Tillväxt Gotland bidrar genom initiativet Alla behövs med näringslivsnätverk, arbetsgivarialog och efterfrågestyrd matchning. Som aktör utan myndighetsutövning kan organisationen föra en nära dialog med företag och därigenom bidra till att sänka trösklarna för arbetsgivare att rekrytera personer som annars riskerar att stå utanför arbetsmarknaden. Arbetet omfattar bland annat arbetsgivar kontakter, matchning, introduktion och uppföljning på arbetsplats.

Målgrupp

Partnerskapet riktar sig till både arbetssökande och arbetsgivare och utgår från ett helhetsperspektiv där arbetsmarknadens utbud och efterfrågan möts.

- Arbetssökande i yrkesverksam ålder (16–64 år) som deltar i matchningsinsatser och arbetslivsinriktad rehabilitering vid kommunens arbetsmarknadsverksamhet, med målet att stärka etableringen i arbete och egen försörjning.
- Unga vuxna (16–35 år) som prioriteras inom initiativet Alla behövs genom tidiga och förebyggande insatser för att minska etableringsgapet mellan utbildning och arbetsliv. Målgruppen kan utökas över tid utifrån erfarenheter från verksamheten och partnerskapets kapacitet.
- Privata och offentliga arbetsgivare med aktuellt rekryteringsbehov eller mer långsiktigt kompetensförsörjningsbehov, som genom partnerskapet kan få stöd i breddad rekrytering, matchning och arbetsplatsnära introduktion.

Genom arbetet med dessa målgrupper stärks kopplingen mellan arbetsmarknadsinsatser och arbetsliv, vilket bidrar till en mer inkluderande och långsiktigt hållbar arbetsmarknad på Gotland.

Mål

Partnerskapets mål är att genom en samordnad och efterfrågestyrd matchningsstruktur öka självförsörjningen och förbättra arbetsgivarnas möjligheter att hitta relevant kompetens. Genom samverkan mellan Region Gotlands arbetsmarknadsinsatser och Tillväxt Gotlands näringslivsnätverk ska fler personer i åldern 16–64 år, och särskilt 16–35 år hos Alla behövs, ges möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden.

Insatserna ska samtidigt bidra till att möta kompetensbehov hos både privata och offentliga arbetsgivare. Partnerskapet ska därigenom utveckla en arbetsmarknad där fler arbetssökande kan matchas mot arbetsgivarnas rekryteringsbehov.

Arbetet stödjer genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin Vårt Gotland 2040 samt genomförandeprogrammens mål för en hållbar och inkluderande arbetsmarknad där arbetsgivarna hittar den kompetens de behöver. Arbetet ska bidra till fler matchningar mellan arbetsgivare och arbetssökande, stärkt etablering i arbete samt förbättrade förutsättningar för arbetsgivare att rekrytera relevant kompetens.

3. Värdegrund

Partnerskapet mellan Region Gotland och Tillväxt Gotland bygger på tillitsbaserad samverkan och respekt för parternas uppdrag, mandat och kompetenser. Parterna ansvarar för sin ordinarie verksamhet men ska inom partnerskapet samordna resurser, kunskap och arbetssätt för att bidra till en mer effektiv kompetensmatchning mellan arbetsgivare och arbetssökande samt till en mer inkluderande arbetsmarknad på Gotland.

Samverkan utgår från principen om samproduktion inom idéburet offentligt partnerskap (IOP). Det innebär att offentlig sektor och idéburen organisation tillsammans utvecklar och genomför insatser som stärker arbetsmarknadens funktion och bidrar till gemensamma samhällsmål.

Arbetet ska bidra till en hållbar och inkluderande arbetsmarknad där arbetssökandes kompetens bättre möter arbetsgivarnas rekryteringsbehov. Genom stärkt matchning, arbetsgivarverkan och inkluderande rekrytering ska partnerskapet bidra till minskad strukturell arbetslöshet och förbättrade förutsättningar för företagens kompetensförsörjning.

4. Beskrivning av organisationerna

Region Gotland

Region Gotland har det regionala utvecklingsansvaret och ansvarar för att samordna arbetet med hållbar tillväxt och kompetensförsörjning på Gotland. Arbetet utgår från den regionala utvecklingsstrategin Vårt Gotland 2040, där en inkluderande arbetsmarknad och en bättre matchning mellan arbetskraft och arbetsgivarnas behov är centrala mål.

Genom avdelningen för arbetsmarknad, ungdom och vägledning bidrar Region Gotland till partnerskapet med strukturer för arbetsmarknadsinsatser, arbetslivsinriktad rehabilitering och strategisk kompetensmatchning. Arbetet bygger på evidensbaserade metoder som BIP, IPS och Supported Employment och omfattar arbetsplatsanalyser, arbetsgivarstöd samt individuellt stöd till både arbetssökande och arbetsgivare i rekryteringsprocesser.

Inom satsningen Matcha kompetensen utvecklar regionen en sammanhållen matchningsfunktion som stärker arbetsgivarbaserade kontakter, rekryteringsarenor och vägar till arbete genom praktik, arbetsutbildning och anställning. Genom nära samverkan med arbetsgivare och myndigheter bidrar arbetet till fler hållbara etableringar i arbete samtidigt som arbetsgivarnas kompetensbehov möts.

Tillväxt Gotland

Tillväxt Gotland är en ideell och medlemsdriven näringslivsorganisation som verkar för att stärka företagens utvecklingsförutsättningar och bidra till ett konkurrenskraftigt och hållbart näringsliv på Gotland. Organisationen samlar ett brett nätverk av företag, branschorganisationer och arbetsgivare och har därigenom en etablerad roll i det regionala arbetet med kompetensförsörjning.

Genom initiativet Alla behövs bidrar Tillväxt Gotland till partnerskapet med ett näringslivsnära arbetssätt och direkt tillgång till arbetsgivarbaserade nätverk inom flera branscher. Organisationen fungerar därmed som en strategisk länk mellan arbetsgivare och offentliga arbetsmarknadsinsatser.

Tillväxt Gotland arbetar relationsbaserat i dialog med arbetsgivare och bidrar genom sina etablerade nätverk och kontaktytor i näringslivet till att identifiera kompetensbehov och utveckla matchningsprocesser mellan arbetsgivare och arbetssökande. Arbetet omfattar bland annat att identifiera kompetensbehov, mobilisera arbetsgivarnätverk, utveckla inkluderande rekryteringsprocesser samt stödja matchning, introduktion och uppföljning på arbetsplatser.

Kompletterande roller

Genom partnerskapet kombineras Region Gotlands strukturer för arbetsmarknadsinsatser, arbetslivsinriktad rehabilitering och strategisk kompetensmatchning med Tillväxt Gotlands näringslivsnära arbetssätt och etablerade arbetsgivarnätverk. Region Gotland bidrar med myndighetsnära arbetsmarknadsfunktioner, samverkan med offentliga aktörer och stöd till individer på väg mot arbete. Tillväxt Gotland bidrar med arbetsgivarkontakter, kunskap om företagets kompetensbehov samt mobilisering av näringslivet i rekryterings- och matchningsprocesser. Tillsammans utvecklar parterna en sammanhållen regional matchningsstruktur där offentliga arbetsmarknadsinsatser och arbetsgivarnas rekryteringsbehov möts och fler vägar till arbete kan skapas.

5. Åtaganden

Samverkan inom partnerskapet bygger på en tydlig rollfördelning där Region Gotlands arbetsmarknadsuppdrag kombineras med Tillväxt Gotlands näringslivsnätverk. Arbetet genomförs inom samverkansmodellen *Matcha Alla* och syftar till att stärka Gotlands kompetensförsörjning och utveckla en mer inkluderande arbetsmarknad. Samverkan mellan parternas verksamheter skapar ett mervärde som stärker effekten av respektive organisations insatser.

Region Gotlands åtaganden

Region Gotland bidrar till partnerskapet genom avdelningen för arbetsmarknad, ungdom och vägledning, som ansvarar för arbetsmarknadsinsatser, arbetslivsinriktad rehabilitering och strategisk kompetensmatchning. Arbetet utgår från regionens uppdrag inom regional utveckling samt Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens ansvar för arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbildning.

Inom partnerskapet bidrar Region Gotland särskilt genom satsningen Matcha kompetensen, som fungerar som en samordnande struktur för arbetsgivarkontakter och matchning mellan arbetssökande och arbetsgivare. Funktionen samordnar Arbetsmarknadsenhetens olika insatser, exempelvis praktik, arbets träning, subventionerade anställningar och andra arbetsmarknadspolitiska stöd, och skapar en tydligare ingång för arbetsgivare i kontakten med regionens arbetsmarknadsarbete.

Region Gotland bidrar även med etablerade och kunskapsbaserade arbetssätt för arbetslivsinriktad rehabilitering och arbetsmarknadsinkludering, däribland metoderna BIP, IPS och Supported Employment. Dessa metoder används för att stärka individers progression mot arbete och säkerställa att matchningen sker strukturerat och i nära dialog med arbetsgivare.

Som del av partnerskapet ansvarar Region Gotland också för samverkan med Arbetsförmedlingen kring arbetsmarknadspolitiska stöd, lönestöd och andra verktyg som kan underlätta rekrytering. Regionen bidrar även genom arbetsplatsanalyser, rekryteringsarenor, arbetsgivardialog samt utbildnings- och handledarstöd till arbetsgivare som tar emot deltagare inom arbetsmarknadsinsatser.

Genom dessa åtaganden tillför Region Gotland en stabil struktur för arbetsmarknadsarbete, kunskap om arbetskraftsutbudet samt etablerade samverkansformer med offentliga aktörer och arbetsgivare.

Tillväxt Gotlands åtaganden

Tillväxt Gotland bidrar till partnerskapet genom initiativet Alla behövs, som utgör organisationens näringslivsnära bidrag till kompetensförsörjning och arbetsmarknadsinkludering. Som ideell och medlemsdriven näringslivsorganisation företräder Tillväxt Gotland ett brett nätverk av företag, branschorganisationer och andra näringslivsaktörer på Gotland. Inom partnerskapet bidrar organisationen med ett tydligt arbetsgivarperspektiv och fungerar som en länk mellan arbetsgivare och de arbetsmarknadsinsatser som bedrivs inom regionens arbetsmarknadsstruktur.

Tillväxt Gotland ansvarar inom partnerskapet för att mobilisera och utveckla arbetsgivarnätverk, föra dialog med företag om kompetens- och rekryteringsbehov samt bidra till en mer efterfrågestyrd matchning mellan arbetsgivare och arbetssökande. Genom sin etablerade närvaro i näringslivet kan organisationen nå arbetsgivare i ett tidigt skede, identifiera rekryteringsbehov och bidra till att skapa fler vägar in på arbetsmarknaden.

Arbetet omfattar bland annat arbetsgivardialog, branschvisa kontakter och mötesplatser mellan arbetsgivare och arbetssökande. Tillväxt Gotland bidrar även till planering och genomförande av gemensamma aktiviteter inom partnerskapet, exempelvis rekryteringsarenor och riktade insatser mot branscher eller företag där rekryteringssvårigheter har identifierats.

Som idéburen näringslivsorganisation arbetar Tillväxt Gotland relationsbaserat i dialog med arbetsgivare och deltagare. Organisationens etablerade kontaktytor i näringslivet bidrar till att skapa mötesplatser och rekryteringsvägar mellan företag och personer som söker arbete. Organisationens bidrar med stöd i rekryteringsprocesser, från initial arbetsgivarkontakt till matchning, introduktion och uppföljning i samband med anställning eller praktik.

Genom dessa åtaganden tillför Tillväxt Gotland ett näringslivsnära arbetssätt, breda arbetsgivarnätverk och fördjupad kunskap om företagens kompetensbehov. Detta kompletterar Region Gotlands arbetsmarknadsarbete och bidrar till en mer sammanhållen regional struktur för kompetensmatchning och arbetsmarknadsinkludering.

Gemensamma åtaganden

Region Gotland och Tillväxt Gotland åtar sig genom detta partnerskap att gemensamt utveckla, pröva och vidareutveckla en regional modell för kompetensmatchning mellan arbetsgivare och arbetssökande på Gotland. Parternas respektive bidrag till partnerskapet beskrivs översiktligt i detta avtal och mer utförligt i bilagorna. Arbetet sker genom samproduktion där parterna bidrar med kompletterande kompetenser, resurser och nätverk. Samverkan sker inom ramen för samverkanskonceptet Matcha Alla, där Region Gotlands arbetsmarknadsstruktur genom Matcha kompetensen kombineras med Tillväxt Gotlands näringslivsnära arbetssätt genom initiativet Alla behövs. Matcha Alla ska fungera som en gemensam regional samverkansstruktur som stärker kopplingen mellan arbetsmarknadsinsatser, utbildning och arbetsliv.

Genom partnerskapet förenas offentlig sektors strukturer för arbetsmarknadsinsatser, arbetslivsinriktad rehabilitering och myndighetssamverkan med näringslivets nätverk, arbetsgivardialog och kunskap om kompetensbehov. Syftet är att utveckla en mer sammanhållen och efterfrågestyrd struktur för kompetensmatchning än vad parterna kan uppnå var för sig.

Parterna ska gemensamt identifiera branscher, yrken och arbetsgivare där det finns dokumenterade rekryteringssvårigheter. Den strategiska inriktningen ska baseras på analyser av arbetsmarknadsstatistik, arbetsmarknads- och yrkesprognoser samt dialog med arbetsgivare, branschorganisationer och relevanta myndigheter.

Utifrån dessa analyser kan riktade insatser utvecklas, exempelvis branschvisa kompetensdialoger, rekryteringsarenor och mötesplatser mellan arbetsgivare och arbetssökande. Insatserna syftar till att stärka arbetsgivarnas möjligheter att identifiera och rekrytera kompetens samt att stimulera

efterfrågan på arbetskraft genom breddad och inkluderande rekrytering, särskilt inom branscher och företag där rekryteringssvårigheter är dokumenterade.

Parterna bedriver i sina respektive verksamheter individstöd, coaching och matchning mot arbete eller studier. Inom partnerskapet samverkar parterna vid behov kring enskilda deltagare och arbetsgivarkontakter för att säkerställa att individer får tillgång till rätt insats i rätt skede.

För deltagare inom initiativet Alla behövs kan detta innebära samverkan med Region Gotlands verksamheter inom avdelningen för arbetsmarknad, ungdom och vägledning och Matcha kompetensen, när individen bedöms vara aktuell för arbetsmarknadspolitiska stöd eller andra verktyg som tillgängliggörs genom Region Gotlands samverkan med Arbetsförmedlingen i Gotlands län.

Samverkan kan även omfatta gemensamma avstämningar, överlämningar mellan verksamheter samt samordning av arbetsgivarkontakter. Syftet är att skapa en sammanhållen stöd- och matchningsprocess där individens behov, motivation och arbetsmarknadsprofil är vägledande.

Genom dessa gemensamma åtaganden utvecklas en regional struktur för kompetensmatchning som stärker arbetsgivarnas möjligheter att rekrytera kompetens samtidigt som fler individer får stöd att etablera sig i arbete och egen försörjning.

6. Samverkan och organisation

Region Gotland och Tillväxt Gotland ska inom ramen för detta idéburna offentliga partnerskap bedriva ett strukturerat och långsiktigt samarbete för att utveckla en mer effektiv struktur för arbetsmarknadsmatchning på Gotland. Samverkan ska bygga på samproduktion där parterna gemensamt planerar, genomför och utvecklar partnerskapets aktiviteter samt följer upp resultaten.

Styrning

Parterna ska etablera en gemensam styrgrupp med ansvar för partnerskapets strategiska inriktning, prioriteringar och uppföljning av verksamheten. Styrgruppen ska bestå av representanter från Region Gotland (regionstyrelseförvaltningen och avdelningen för arbetsmarknad, ungdom och vägledning) och Tillväxt Gotland. Parterna ansvarar för att utse sina representanter.

Styrgruppen ska följa partnerskapets utveckling, säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med detta avtal samt vid behov besluta om prioriteringar och justeringar av arbetet.

Regionstyrelseförvaltningen svarar för en sammankallande funktion för styrgruppen.

Operativ samverkan

Den operativa samverkan ska genomföras av berörda funktioner inom Region Gotland och Tillväxt Gotland i enlighet med detta avtal och beslutad verksamhetsplan. Parterna ska samverka i planering och genomförande av aktiviteter kopplade till arbetsmarknadsmatchning, arbetsgivardialog, rekryteringsarenor samt stöd till arbetsgivare och arbetssökande. Samverkan ska präglas av tydlig ansvarsfördelning, öppen dialog och ett effektivt informationsutbyte mellan parterna.

7. Uppföljning och rapportering

Partnerskapets verksamhet ska följas upp systematiskt utifrån gemensamt fastställda mål och indikatorer. En årlig redovisning av verksamhetens resultat och måluppfyllelse ska tas fram och redovisas till Region Gotland. Uppföljningen ska omfatta resultat för deltagare, effekter för arbetsgivare samt bidrag till regional kompetensförsörjning. Styrgruppen ska besluta om verksamhetsplan årligen. Uppföljningen ska bidra till lärande och utveckling av partnerskapets arbetssätt.

Partnerskapet ska samtidigt fungera som en plattform för att utveckla och pröva en långsiktig regional modell för kompetensmatchning mellan arbetsgivare och arbetssökande på Gotland. Genom systematisk uppföljning av erfarenheter och resultat ska parterna analysera vilka organisatoriska former som bäst kan stödja en fortsatt utveckling av arbetet.

Efter två år ska parterna därför gemensamt pröva förutsättningarna för att vidareutveckla samverkansmodellen, exempelvis genom en mer permanent organisatorisk lösning eller annan gemensam struktur för arbetsmarknadssamverkan.

8. Finansiering och betalningsvillkor

Partnerskapet utgör en icke-kommersiell samverkan i form av ett idéburet offentligt partnerskap (IOP). Finansieringen syftar till att möjliggöra genomförandet av gemensamma allmännyttiga insatser och ska inte betraktas som ersättning för en upphandlad tjänst. Samverkan bygger i stället på samproduktion där parterna, inom ramen för sina respektive uppdrag och resurser, bidrar till partnerskapets genomförande.

Region Gotland deltar i partnerskapet som offentlig aktör med ansvar för regional utveckling, arbetsmarknadsinsatser och kompetensförsörjning. Tillväxt Gotland deltar som idéburen och medlemsdriven näringslivsorganisation utan myndighetsuppdrag.

Region Gotland beviljar Tillväxt Gotland ett årligt verksamhetsbidrag för genomförandet av de näringslivsnära aktiviteter som bedrivs inom initiativet Alla behövs. Bidraget ska möjliggöra en operativ funktion för arbetsgivarbialog, analys av kompetens- och rekryteringsbehov samt stöd i matchning mellan arbetsgivare och arbetssökande. Medlen används även för att genomföra aktiviteter såsom rekryteringsarenor, mötesplatser mellan arbetsgivare och arbetssökande samt riktade insatser mot branscher och företag med rekryteringssvårigheter. Nivån på bidraget baseras på erfarenheter från tidigare utvecklingsarbete där initiativet Alla behövs under flera år bedrivits i projektform och visat resultat i arbetet med arbetsmarknadsinkludering och arbetsgivarssamverkan.

Parallellt förstärker Region Gotland avdelningen för arbetsmarknad, ungdom och vägledning genom ett utökat ramanslag motsvarande en årsarbetskraft. Resursen ska stödja arbetet med Matcha kompetensen samt utvecklingen av den gemensamma samverkansmodellen inom partnerskapet.

Tillväxt Gotland bidrar även med egna resurser i partnerskapet. Detta omfattar bland annat arbetsledning, tillgång till etablerade nätverk inom det gotländska näringslivet samt kunskap om arbetsgivarnas kompetensbehov. Organisationen bidrar också genom att möjliggöra kontaktvägar till företag och branschorganisationer samt genom att medproducera aktiviteter inom partnerskapet, exempelvis rekryteringsarenor, näringslivsträffar och riktade insatser mot branscher eller arbetsgivare med rekryteringssvårigheter.

Region Gotland fastställer det årliga verksamhetsbidraget till 2 miljoner kronor, vilket justeras från 2028 löpande utifrån KPI. Bidraget utbetalas årsvis i januari. Undantaget utgörs av 2026, då ett proportionerligt belopp om 667 000 kronor utgår för att täcka verksamhetsperioden från den 1 september till årets slut.

Finansieringsmodellen syftar till att skapa stabila och långsiktiga förutsättningar för samverkan och utveckling av partnerskapets verksamhet.

Avtalstid

Denna överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP) löper från och med den **1 september 2026** till och med den **31 december 2030**. Under avtalets löptid ska parterna gemensamt fullgöra och vidareutveckla verksamheten i enlighet med partnerskapets fastställda syfte, principer och åtaganden.

Ändrade förutsättningar

Ändringar eller tillägg till denna överenskommelse ska ske skriftligen och undertecknas av behöriga företrädare för båda parter för att vara giltiga.

Om förutsättningarna för samarbetet förändras under avtalets giltighetstid kan respektive part initiera en dialog om behov av justeringar i överenskommelsen. Detta kan exempelvis avse förändringar i lagstiftning, nationell eller regional arbetsmarknadspolitik eller andra omständigheter som påverkar partnerskapets genomförande.

Frågor om förändringar ska behandlas i partnerskapets styrgrupp. Styrgruppen ska gemensamt analysera konsekvenserna och vid behov föreslå anpassningar av arbetssätt, prioriteringar eller resursfördelning. Beslutade förändringar ska dokumenteras skriftligen och biläggas denna överenskommelse. Utveckling eller justering av partnerskapets verksamhet ska i första hand hanteras inom ramen för styrgruppens ordinarie arbete med verksamhetsplanering och uppföljning. Syftet är att säkerställa att partnerskapet kan anpassas till förändrade behov på arbetsmarknaden samtidigt som överenskommelsens syfte och inriktning upprätthålls och att partnerskapet över tid fortsatt kan bidra till att förbättra matchningen mellan arbetsgivare och arbetssökande samt till en mer inkluderande arbetsmarknad.

Parterna äger rätt att med tre månaders varsel träda ur partnerskapet. Finansiering för kvarvarande, ej påbörjade månader skall då återbetalas.

9. Underskrifter

Denna överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP) har upprättats i två likalydande exemplar. Parterna har tagit var sitt original. Genom underskrift bekräftar parterna sitt gemensamma åtagande att genomföra partnerskapet i enlighet med överenskommelsens syfte, principer och villkor.

Datum

Region Gotland

.....

[Namn]

Regiondirektör

Datum

Tillväxt Gotland

.....

[Namn]

Verksamhetsledare

Bilaga 1: Beskrivning av Region Gotlands arbetsmarknadsarbete

Denna bilaga beskriver de uppdrag som Region Gotland har gällande arbetsmarknadsverksamheten inom avdelningen för arbetsmarknad, ungdom och vägledning.

Avdelningen för arbetsmarknad, ungdom och vägledning har ett brett och komplext myndighetsuppdrag som omfattar både lagstadgade ansvarsområden och strategiska arbetsmarknadsinsatser för Gotlands invånare. Avdelningen ansvarar för Region Gotlands samlade arbete inom arbetsmarknad, ungas etablering och vägledningsinsatser, och utgör därmed en central aktör i att stödja individer mot egen försörjning och delaktighet i arbetslivet.

I uppdraget ingår det kommunala aktivitetsansvaret (KAA), som säkerställer att unga 16–20 år som inte fullföljt gymnasiet får individuellt stöd, uppföljning och vägledning. Avdelningen ansvarar även för feriejobbssamordningen, som årligen skapar hundratals arbetslivskontakter för unga och bidrar till tidig etablering på arbetsmarknaden. Vidare ingår koordinering av olika arbetsmarknadsanställningar såsom subventionerade anställningar, OSA, praktik och arbetsträning inom Region Gotland.

Avdelningen driver också Jobbvägen, som är regionens centrala insats för personer utan egen försörjning. Genom individuellt stöd, vägledning, coachning, arbetsmarknadsförberedande aktiviteter och samordning med andra myndigheter hjälper Jobbvägen individer att närma sig arbete eller studier. Arbetet sker i nära samverkan med socialtjänsten, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, hälso- och sjukvården samt andra relevanta aktörer.

Genom sina myndighetsnära funktioner ansvarar avdelningen för bedömningar, handlingsplaner, uppföljning och dokumentation enligt gällande lagstiftning och regionala riktlinjer. Uppdraget omfattar även strategisk samverkan med skolor, näringsliv, civilsamhälle och andra offentliga aktörer för att stärka Gotlands kompetensförsörjning och främja en långsiktigt hållbar arbetsmarknad.

Avdelningen för arbetsmarknad, ungdom och vägledning utgör därmed regionens samlade struktur för arbetsmarknadsarbete, ungas etablering, vägledning och arbetslivsinriktade insatser

Region Gotlands bidrag till partnerskapet

Region Gotlands kompetensförsörjningsstrategi och Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens specifika mål är nära sammanlänkade. Matcha kompetensen fungerar som den operativa bryggan mellan strategins övergripande inriktning och Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens utbildnings- och arbetslivsuppdrag. Genom att stärka matchning, samverkan, arbetslivskontakter och stöd till både elever, vuxna och arbetsgivare bidrar Matcha kompetensen till att fler unga och vuxna etablerar sig i arbete och att regionens långsiktiga kompetensförsörjning säkerställs.

Arbetet med IOP utgör ett komplement till Region Gotlands arbetsmarknadsverksamhet som i sin helhet har målgruppen arbetssökande i yrkesverksam ålder (16–64 år) som innefattas av det kommunala aktivitetsansvaret, är inskrivna i Jobbvägen eller andra insatser vid kommunens arbetsmarknadsverksamhet, med målet att stärka etableringen i arbete och egen försörjning.

Bilaga 2: Beskrivning av Tillväxt Gotlands näringslivsnära arbete inom ramen för partnerskapet

Denna bilaga beskriver de resurser, arbetssätt och insatser som Tillväxt Gotland/Alla behövs bidrar med till partnerskapet genom sin näringslivsnära verksamhet och initiativet Alla behövs. Beskrivningen utgår från Tillväxt Gotlands ordinarie arbete med företagsservice, arbetsgivarialog, kompetensförsörjning och stöd till personer som står utanför arbete eller studier. Syftet med bilagan är att tydliggöra den kompetens, de nätverk, de metoder och de aktiviteter som Tillväxt Gotland tillför partnerskapet, och hur dessa bidrar till utvecklingen av en sammanhållen regional struktur för kompetensförsörjning och arbetsmarknadsinkludering på Gotland. De arbetssätt och insatser som beskrivs i bilagan utgör en del av Tillväxt Gotlands löpande verksamhet och kan utvecklas över tid i takt med förändringar i näringslivets behov, målgruppens förutsättningar och partnerskapets gemensamma utveckling.

Tillväxt Gotlands bidrag till partnerskapet

Tillväxt Gotland är en ideell och medlemsdriven näringslivsorganisation som verkar för att stärka företagens utvecklingsförutsättningar och bidra till ett konkurrenskraftigt och hållbart näringsliv på Gotland. Organisationen samlar ett brett nätverk av företag, branschorganisationer och arbetsgivare och har därigenom en etablerad roll i det regionala arbetet med näringslivsutveckling och kompetensförsörjning.

Genom initiativet Alla behövs bidrar Tillväxt Gotland till partnerskapet med ett näringslivsnära arbetssätt och direkt tillgång till arbetsgivar nätverk inom flera branscher. Arbetet utgör ett komplement till Region Gotlands arbetsmarknads-verksamhet och riktar sig i nuläget främst till unga vuxna i åldern 16–35 år. Målgruppen kan utvecklas över tid utifrån verksamhetens kapacitet och partnerskapets gemensamma behov. Tillväxt Gotland fungerar inom partnerskapet som en strategisk och operativ länk till arbetsgivarsidan. Organisationen bidrar med ett tydligt arbetsgivarperspektiv, bred kunskap om företagens kompetens- och rekryteringsbehov samt etablerade kontaktytor till det gotländska näringslivet, inklusive företag, branschorganisationer och andra näringslivsaktörer.

Arbetssätt och metodik

Arbetet inom Alla behövs bygger på ett relationsbaserat arbetssätt med nära dialog med både arbetsgivare och deltagare. Genom sin roll som näringslivsorganisation och sitt etablerade nätverk av företag och branschaktörer har Tillväxt Gotland en naturlig kontaktyta mot arbetsgivare och god kännedom om näringslivets kompetensbehov. Detta skapar förutsättningar för personliga kontakter och kontinuerlig dialog med företag om rekrytering, kompetensförsörjning och arbetsmarknadsinkludering. Inom ramen för initiativet Alla behövs kan organisationen, i samspel med Region Gotlands arbetsmarknadsverksamhet, bidra till att utveckla matchningsprocesser och mötesplatser mellan arbetsgivare och arbetssökande. Arbetet utformas med utgångspunkt i individens nuläge, behov och mål och genomförs i nära samverkan med partnerskapets övriga aktörer. Tillväxt Gotland använder i detta sammanhang arbetssätt och metoder som syftar till att stärka motivation, självledarskap och arbetsmarknadsberedskap genom etablerade metoder för individcoaching. En central del av arbetet är att tidigt fånga upp unga och vuxna som riskerar att fastna i passivitet, utanförskap eller långvarigt beroende av ekonomiskt bistånd. Arbetet syftar inte enbart till omedelbar matchning mot praktik eller arbete, utan också till att stärka individens tillit till den egna förmågan och skapa hållbara förutsättningar för etablering i arbetslivet.

Arbetsgivarnära arbete

Alla behövs förenar lokala kompetensbehov med träffsäker arbetsmarknads- inkludering genom Tillväxt Gotlands breda näringslivsnätverk. I samverkan med Region Gotland utvecklas operativa matchningsarenor som utgår från individens unika förutsättningar. Genom evidensbaserade metoder som till exempel MI och BIP stärks deltagarens självledarskap, motivation och progression mot arbete eller studier. Genom att tidigt bryta passivitet och stärka tilliten till den egna förmågan skapas förutsättningar för en hållbar och varaktig etablering i arbetslivet.

Mervärde i partnerskapet

Genom Alla behövs tillför Tillväxt Gotland ett näringslivsnära arbetssätt, breda arbetsgivarnätverk och etablerade kontaktytor i det gotländska näringslivet. Organisationens styrka ligger i kombinationen av förtroende i näringslivet, snabbhet i arbetsgivardialogen och förmåga att skapa personliga och tillgängliga kontaktytor för individer som behöver ett annat stöd än det offentliga systemet ensamt kan erbjuda.

Tillsammans med Region Gotlands arbetsmarknadsstruktur bidrar detta till att utveckla en mer sammanhållen regional modell för kompetensmatchning, där offentliga arbetsmarknadsinsatser och näringslivets kompetensbehov möts på ett mer effektivt, inkluderande och långsiktigt hållbart sätt.